

✦ *”Torben Lunn er helt unik til at nulstille folk, bygge dem op på ny og få dem til at se nye muligheder.”*



En fyring er en del af arbejdslivet på lige fod med ansættelsen

Mange oplever i løbet af deres arbejdsliv at blive fyret. Det er helt naturligt. Men området er fortsat tabu, mener Claus Lykke adm. direktør hos A/S Hammel Møbelfabrik. Han undrer sig over, at kun vækst - og ikke nedgang og fyringer - er en del af lederkurser. Fyringer skal foregå med værdighed, og derfor samarbejder han med Lunn+ om outplacement.

Claus Lykke kom til Hammel Møbelfabrik i slutningen af 2008. Som i mange andre virksomheder er der også her brug for med mellemrum at sige farvel til medarbejdere. Det kan både skyldes konjunkturerne og ændringer i strategi og arbejdsopgaver.

”For mig er det vigtigt, at alle opsigelser bliver foretaget med værdighed – både for medarbejderne og for Hammel Møbelfabrik,” siger Claus Lykke. ”Derfor er det i dag kutyme i vores virksomhed, at opsigelser gennemføres håndfast men også med det rette hensyn til den medarbejder, som skal siges op. Opsigelsesforløbet skal være gennemtænkt på forhånd og ikke trækkes i langdrag. Desuden har medarbejderne krav på en saglig begrundelse for deres fyring.

Uddannelse i at opsiges medarbejdere

Gennem mit samarbejde med Lunn+ og Torben Lunn har jeg lært at opsiges medarbejdere. Jeg har fået uddannelse i at gøre det på en måde, så medarbejderne kan gå med oprejst pande fra den ubehagelige samtale. Torben er formidabel til at give én værktøjer, som man selv kan arbejde videre med. Dermed er det lykket at nå frem til, at de medarbejdere, som må forlade vores virksomhed, gør det som ambassadører for virksomheden. Det er også medvirkende til at bevare en god motivation hos de medarbejdere, som er tilbage i virksomheden og alt i alt et plus på omdømmet for Hammel Møbelfabrik.”

Succesfuld outplacement kræver livserfarne rådgivere

En del af den velplanlagte opsigelse er også at have overvejet, hvordan medarbejderen kommer videre i sit liv. ”Derfor tilbyder vi alle funktionærer en outplacementaftale med Lunn+. Det er vigtigt, at medarbejderne føler, at der bliver taget hånd om dem med det samme, de modtager opsigelsen. I den svære situation skal der fokuseres på de styrker, personen har, og selv har svært ved at se i den konkrete situation. Her er Torben Lunn helt unik til at nulstille folk, bygge dem op på ny og få dem til at se nye muligheder. Samtlige de medarbejdere vi har lavet aftaler om, at Lunn+ skulle hjælpe videre, har været i nyt job i løbet af kort tid.”

Claus Lykke oplever, at markedet for outplacement ydelser er blevet meget mudret gennem det seneste år. I takt med, at krisen kradser mere og mere, popper der flere og flere konsulenter op som tilbyder outplacement. De ser et marked, og vil have en del af dette uden at besidde de rette kompetencer.

”Men for mig er det afgørende, at man benytter sig af konsulenter som ved, hvad de har med at gøre,” siger Claus Lykke. ”Det kræver bl.a. modenhed og livserfaring samt, at man er rigtig god til at lytte for at få folk til at åbne sig, så man kan hjælpe dem videre i livet. Disse kompetencer findes hos Torben Lunn og Lunn+. Jeg har desuden aldrig oplevet, at de har presset en løsning igennem for at kunne afslutte en opgave og hæve honoraret. Derimod giver Torben Lunn kandidaten den tid, der skal til, for selv at drage de rette konklusioner og komme videre i livet både personligt og arbejdsmæssigt.”